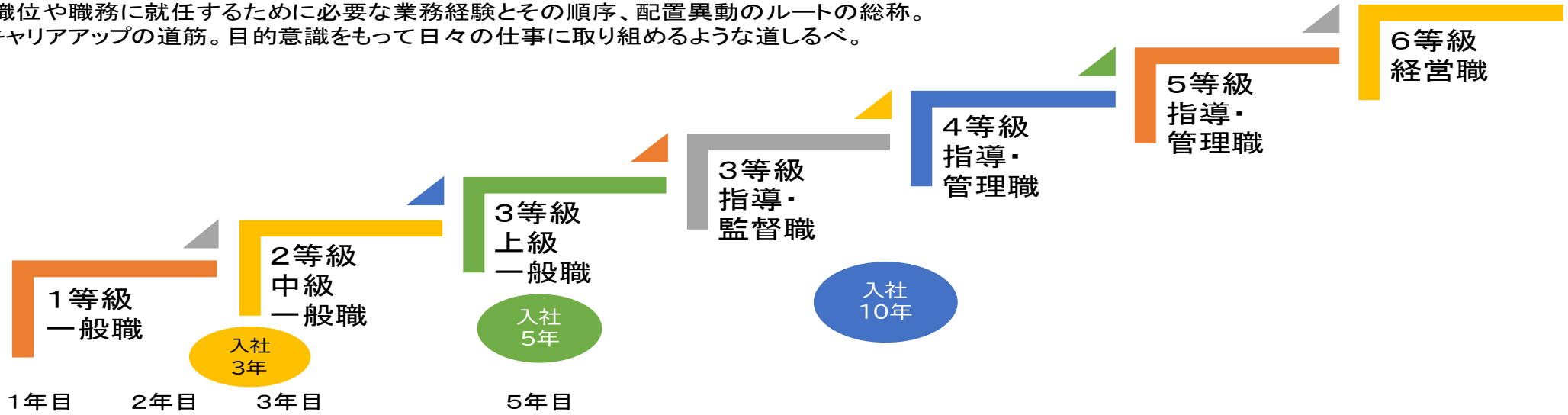
真誠会　キャリアパス（　PT/OT/ST ）

2026.2.12

キャリア

職位や職務に就任するために必要な業務経験とその順序、配置異動のルートの総称。
キャリアアップの道筋。目的意識をもって日々の仕事に取り組めるような道しるべ。



一般職員 基本的なスキル獲得	主任・副主任 部下の指導	小規模事業所の 経営、運営管理が できる	中規模事業所の 経営、運営管理 ができる	大規模事業所の 経営、運営管理 ができる	法人の 経営、運営管理 ができる

PT/OT/ST　➡　ジェネラリスト（ 老健・特養・特定施設・通リハ・通所介護・認知症通所・訪問看護・訪問リハ ）
➡管理者,ケアマネージャー 他

セラピスト　教育体制

- 新入職者研修
- プリセプティー研修
- プリセプター研修
- 真誠会セラピスト会 新人研修
- 真誠会セラピスト会 3年目研修
- 各協会県学会・ 学術学会　老健学会　ディケア学会等　発表
- 認知症に関する研修（基礎研修）
- 認知症（実践研修）
- 認知症（リーダー研修）
- 社協（基礎研修）
- 社協（リーダー研修）
- 社協（リーダー研修）
- エリート養成講座
- 各セラピスト協会　臨床実習指導者研修
- リハマネジメント研修 ・ 生活行為向上リハビリ研修会
- ケアマネージャー資格取得研修
- 認定ディケアマスター
- 在宅リハビリテーションエキスパート・ジェネラリストコース
- 訪問リハビリ実務者研修会
- 訪問リハビリ管理者養成研修会
- 各専門職協会に関する研修（前期研修　後期研修　登録療法士　認定療法士　＊各協会に入会必要
- 加算に関する研修・法定研修